



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..โรงพยาบาลหลังสวน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๐๗๗-๕๒๙๙๙๙

ที่ ขพ.๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง .. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
.....ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

ด้วย โรงพยาบาลหลังสวน ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข อันส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ MOIT ๑๖ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหลังสวนต่อไป

(นายธิติชัย บุญรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน



MOIT ๑๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลหลังสวน
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน โรงพยาบาลหลังสวน อำเภอลำสนวน จังหวัดชุมพร กลุ่มกฎหมาย จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนขึ้น เพื่อให้สังคมในโรงพยาบาลหลังสวน อำเภอลำสนวน จังหวัด ชุมพร ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม และแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บทที่ ๑

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหลังสวน อำเภอลำพูน จังหวัดชุมพร และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลหลังสวน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานขึ้น

บทที่ ๒

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลหลังสวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และผลการกำกับติดตามฯ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค
๑	สร้างความตระหนักให้บุคลากรในหน่วยงาน โรงพยาบาลหลังสวน รู้และเข้าใจถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงสุจริต	ผู้บริหาร หน่วยงาน/ บุคลากรใน โรงพยาบาล หลังสวน	บุคลากรได้รับแรงกระตุ้น ปลุกจิตสำนึกให้เป็นผู้ปฏิบัติงานสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี
๒	รณรงค์ให้ข้าราชการในสังกัด แต่งเครื่องแบบราชการทุกวันจันทร์ เพื่อปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้งในการแต่งเครื่องแบบ	บุคลากรใน โรงพยาบาล หลังสวน	บุคลากรได้รับการปลุกฝังถึงการเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่มี
๓	ร่วมอวยพรผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ เช่น การรดน้ำดำหัวเทศกาลสงกรานต์ การอวยพรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรใน โรงพยาบาล หลังสวน	ผูกสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ลดความขัดแย้ง	ไม่มี
๔	จัดให้มีการทำบุญร่วมกันในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรใน โรงพยาบาล หลังสวน	บุคลากรได้รับแรงกระตุ้น ปลุกจิตสำนึกให้เป็นผู้ปฏิบัติงานสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี

๒. ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย และแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรในโรงพยาบาลหลังสวน	บุคลากรได้รับความรู้และมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่มี
๒	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มาตรการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ ให้ประชาชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรการต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากรในโรงพยาบาลหลังสวน	บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรการต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่มี
๓	อบรมวินัยข้าราชการ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ของทางราชการ	บุคลากรทุกระดับมีการดำเนินทางวินัยลดลง	บุคลากรในโรงพยาบาลหลังสวน	บุคลากรทุกระดับ มีการดำเนินทางวินัยลดลง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมาย	ไม่มี
๔	จัดอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากรในโรงพยาบาลหลังสวน	บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลหลังสวน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดชุมพร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลหลังสวน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลหลังสวน

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลหลังสวน

วัน/เดือน/ปี ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. บันทึกข้อความรับทราบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หมายเหตุ

.....
.....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล



(นายอิทธิชัย บุญรุ่ง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพิพัฒน์ ปัจฉิมเพชร)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗